

Neue ifA-Arbeitsgruppe: AG 32 „Personalmanagement“

Bernadette Imkamp
im Januar 2024



Wie läuft Erfahrungsaustausch bei ifA?

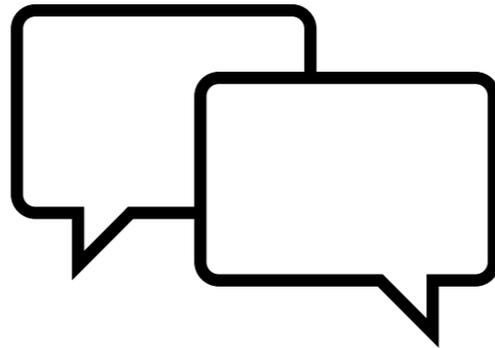
- ▶ Feste Teilnehmerzusammensetzung
- ▶ 2x jährlich (Frühling und Herbst, 1 bis 2 Tage)
- ▶ professionelle Moderation mit fester Tagesordnung
- ▶ fachliche Impulse durch externe Referent*innen
- ▶ Diskussion aktueller Schwerpunktthemen
- ▶ Exkursionen
- ▶ Abendprogramm





Warum Erfahrungsaustausch bei ifA?

Teilnehmerstimmen:



- ▶ offener Austausch in vertrauensvoller Atmosphäre
- ▶ interessante Expertenbeiträge
- ▶ aus Fehlern anderer lernen
- ▶ Vergrößerung des eigenen Netzwerks
- ▶ ...
- ▶ über den Tellerrand blicken
- ▶ pragmatische Ideen teilen
- ▶ gemeinsam Lösungsansätze erarbeiten
- ▶ ...



Erfahrungsaustausch für Personalmanager*innen

► Checkliste zum themenspezifischen Austausch:

- Personalabteilung (Struktur, Strategie)
- Personalmarketing (Arbeitgeberpositionierung, Karriereseite, Social Media)
- Rekrutierung (Personalberater, Plattformen, Messen)
- Onboarding (Einarbeitung, Traineeprogramme)
- Ausbildung (Ausbildungsberufe, Übernahmeprozesse)
- Personalbetreuung (Mitarbeiterzahlen, Gehaltsabrechnung)
- Personalentwicklung (Trainingskonzepte, Jahresgespräche, BGM, Mitarb.-Befragungen)
- Personalprozesse (Digitalisierung der Personalarbeit)
- Personalcontrolling (KPIs)
- Ausstieg/Freisetzung
- Grundsatzfragen (Arbeitsrecht, Compliance)





Kick-Off AG 32 am 14.05.2024 in Frankfurt

Eckdaten:

- ▶ **Tagungszeitraum:**
14.05.2024, 9 – 17 Uhr
(mit Vorabendtreffen am 13.05.2024)
- ▶ **Tagungsort:** Frankfurt a.M. (Intercity Hotel)
- ▶ **Schwerpunkt-Thema:** „**Die GenZ im Arbeitsleben – Anforderungen für das Personalmanagement in Bauunternehmen**“
- ▶ **Kick-off Angebot mit 20% Nachlass auf die Tagungsgebühr:**
840,- € (für ifA-Partnerunternehmen 720,- €)
(zzgl. Umlage der Kosten für Tagungsräumlichkeiten und Tagungsverpflegung)





Kick-Off AG 32 am 14.05.2024 in Frankfurt

Tagesordnung:

1. Begrüßung und Vorstellung
2. Themenspezifischer Erfahrungsaustausch (anhand der Checkliste)
3. Schwerpunktthema „Feedbackprozesse für die GenZ“ (Impulsvortrag und Workshop mit ifA-Senior Consultant Janina Krüger)
4. Abschluss, Feedbackrunde, Ausblick und Fahrplan





Ihre Ansprechpartnerin: Bernadette Imkamp

- ▶ Diplom-Kauffrau (RWTH Aachen)
- ▶ 2000-2021: Personalbereich Bausparkasse Schwäbisch Hall (zuletzt als Abteilungsleiterin Personalentwicklung, Personalmarketing und Ausbildung)
- ▶ zertifizierte Business Coach, Trainerin, Mediatorin
- ▶ Seit 2021 Senior Consultant bei ifA-Bau Consult
 - Leiterin von ifA-Ringen für kfm. Führungskräfte sowie Verantwortliche in Personal und Einkauf (AB-KF, AG22, AG32, AG17)
 - Business Coach für Fach- und Führungskräfte in der Baubranche
 - Begleiterin für Teamentwicklungen und Konfliktmoderation
 - Business Trainerin für Kommunikation, Führung und Konfliktmanagement



imkamp@ifa-bau-consult.com, + 49 (0) 157 80696361